

令和5年度支笏湖・定山溪地区自然体験推進協議会運営等業務に係る提案書の評価基準表

(別添5)

評価項目			要求要件	評価区分	得点配分			技術上の基準		基礎点の採点	加点の採点
大項目	中項目	小項目			合計	基礎点	加点	基礎点	加点		
0 仕様書の遵守			仕様書に規定する業務の目的や作業事項に反し、又は矛盾する提案がないこと。	必須	5	5	-	提案書が全体として仕様書を遵守しており、業務の目的や作業事項に反し、又は矛盾する内容がないこと。	-		
1 業務の基本方針			仕様書を踏まえ、業務の実施に当たっての基本方針を記述すること。基本方針は令和3年度及び4年度の過年度業務の成果、支笏洞爺国立公園の管理上の課題、環境省国立公園満喫プロジェクトに係る動向を十分踏まえたものとする。	必須	10	5	5	業務の目的を的確に理解し、現地の状況を踏まえた妥当な基本方針であること。	良好な結果を出せる期待感を持たせる基本方針であるか。創造性、確実性があるか。		
2 業務の実施方法										-	-
	2.1	仕様書3(2)の業務内容	支笏湖・定山溪地区自然体験活動推進プログラムの基本方針を整理の上、「質」を評価する指標目標検討の参考となる事例の概要について提示すること。	必須	30	15	15	それぞれの実施方針や方法が妥当な内容であること。	現地の状況や経験を踏まえた提案内容であり、なおかつ創意工夫があり、業務の目的達成に有効か。		
	2.2	仕様書3(3)の業務内容	支笏湖・定山溪地区における観光関係者(3(4)の対象事業者除く)のサステナブルな取組について効果的に情報収集ができる方法を提案すること。	必須	20	10	10	それぞれの実施方針や方法が妥当な内容であること。	実施方針及び方法が目的に対応しており、有効な成果が期待できる提案であるか。		
	2.3	仕様書3(4)の業務内容	支笏洞爺国立公園にて営業する大手宿泊事業者を対象として、推進プログラムに基づく「サステナブルツーリズムの実現」や「多様な滞在スタイルの推進」など7つの基本方針に関連した取組の実施状況や計画について、効果的に情報収集できる方法を提案すること。	必須	15	5	10	それぞれの実施方針や方法が妥当な内容であること。	実施方針及び方法が目的に対応しており、有効な成果が期待できる提案であるか。		
	2.4	追加的業務の提案	「仕様書3. 業務の内容」に記載されている業務以外で、本業務の目的を達成するために有用な提案があれば記述すること。	任意	10	-	10	-	提案の内容が妥当で、業務の目的達成に明確に資することが期待できるか。		
3 業務の実施計画			仕様書及び追加的業務(提案がある場合)に係る作業事項を作業進行予定表にまとめること。	必須	15	5	10	実施可能で妥当な作業進行予定表であること。	作業進行予定表が効率的で確実性があるか。		

4 業務の実施体制							-	-	
4.1 執行体制、役割分担等	業務の実施体制について、責任者の氏名・役職、従事者の役割分担、従事者数、内・外部の協力体制等を表にまとめること。	必須	20	5	15	適切な役割分担等により実施体制が構築されていること。 外部の協力者(又は再委託者)に業務の一部を行わせる場合は、業務の根幹部分を提案者が実施すること、協力者等の役割分担が明確で、適切であること。	効果的、効率的な人員配置、内・外部の協力体制等が構築されているか。		
	4.2 従事者の実績、能力、資格等	業務に従事する者の類似業務(国立公園満喫プロジェクトに係る業務、国立公園での利用者動向調査、登山道現況把握調査等)の実績、本業務に関係する能力、資格等の資料を明示すること。また、本業務に従事する主たる担当者の業務従事期間中における本業務以外の手持ち業務の状況を記載すること。	必須	25	10	15	主たる従事者が類似業務に関する業務実績や、本業務に必要な資格等を有していること。	基礎点以上に本業務を実施するに相応しい能力、資格、実績等を有する従事者が確保されているか。 主たる従事者については類似業務に関する業務経験が5件以上ある場合は高く評価する。	
必須			5	5	-	従事者に本業務に従事する十分な時間があると認められること。	-		
5 組織の実績		過去に類似業務(国立公園満喫プロジェクトに係る業務及び国立公園の適正利用推進検討)の実績があれば、その件数、それぞれの概要を記載すること。(最大10件)	任意	25	-	25	-	受託した業務の実績件数に応じ、以下の通り加点する。 (最大10件まで)1~2件:5点、3~4件:10点、5~6件:15点、7~8件:20点、9~10件:25点とする。 ただし、該当する業務がない場合は、実績件数にかかわらず5点とする。	
6 組織の環境マネジメントシステム認証取得等の状況		事業者の経営における事業所(以下「本社等」という。)において、ISO14001、エコアクション21、エコステージ、エコ・ファースト制度、地方公共団体による認証制度等の第三者による環境マネジメントシステム認証取得等の有無を記載し、有の場合は認証の名称を記載するとともに、証明書等の写しを添付すること。ただし、提案書提出時点において認証期間中であること。又は、現在は認証期間中でないが過去に第三者による環境マネジメントシステム認証等を受けたことがあり、現在は本社等において自社等による環境マネジメントシステムを設置、運営等している場合は、過去の認証及び現在の環境マネジメントシステムの名称を記載するとともに、過去の認証の証明書等及び現在の環境マネジメントシステム設置、運営等に係る規則等の写しを添付すること。	任意	5	-	5	-	本社等において、環境マネジメントシステム認証取得等があるか。又は過去に第三者による環境マネジメントシステム認証等を受けたことがあり、現在は本社等において自社等による環境マネジメントシステムを設置、運営等しているか。1つでもあれば加点(5点)。	

7 組織のワーク・ライフ・バランス等の推進に関する認定等取得状況	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という。)、青少年の雇用の促進等に関する法律(以下「若者雇用推進法」という。)に基づく認定等(プラチナえるぼし認定、えるぼし認定等、プラチナくるみん認定、くるみん認定、トライくるみん認定、ユースエール認定等)の有無を記載し、有の場合は認定等の名称を記載するとともに、認定通知書等の写し(内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、その確認通知書の写し)を添付すること。ただし、提案書提出時点において認定等の期間中であること。	任意	5	-	5	-	<p>女性活躍推進法に基づく認定等(プラチナえるぼし・えるぼし認定等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プラチナえるぼし(※1) 5点 ・えるぼし3段階目(※2) 4点 ・えるぼし2段階目(※2) 3点 ・えるぼし1段階目(※2) 2点 ・行動計画(※3) 1点 <p>※1 女性活躍推進法(令和2年6月1日施行)第12条に基づく認定</p> <p>※2 女性活躍推進法第9条に基づく認定</p> <p>なお、労働時間等の働き方に係る基準は満たすことが必要。</p> <p>※3 常時雇用する労働者の数が100人以下の事業主に限る(計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ)。</p> <p>次世代法に基づく認定(プラチナくるみん認定・くるみん認定・トライくるみん認定)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プラチナくるみん認定 4点 ・くるみん認定(新基準※4) 3点 ・くるみん認定(旧基準※5) 2点 ・トライくるみん認定 2点 <p>※4 新くるみん認定(改正後認定基準(令和4年4月1日施行)により認定)</p> <p>※5 旧くるみん認定(改正前認定基準又は改正省令附則第2条第5項の経過措置により認定)</p> <p>若者雇用推進法に基づく認定(ユースエール認定) 4点</p> <p>※複数の認定等に該当する場合は、最も得点が高い区分により加点を行うものとする。</p>		
8.企業等の賃上げの実施(事業4)	<p>賃上げの実施を表明した企業等について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大企業は、事業年度(又は暦年)において、対前年度比(又は対前年比)で給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨の、従業員への賃金引上げ計画の表明書(表明する意思がある者のみ提出すること)の写しを添付すること。 ・中小企業等は、事業年度(又は暦年)において、対前年度比(対前年比)で給与総額を1.5%以上増加させる旨の、従業員への賃金引上げ計画の表明書(表明する意思がある者のみ提出すること)の写し及び前年度の法人税申告書別表1を添付すること。 	任意	10	-	10	-	<p>表明書(様式は任意で可。ただし、従業員が代表者から賃上げの表明を受けたことを証明するための押印等があること。)の写しの提出が確認出来れば加点(10点)。</p>		
技術点小計			200	65	135				
価格点			100						
総計			300						
						加点合計			
						基礎点		65	
						価格点			
						総合評価点			

基礎点部分の採点は、技術上の基準を満たす場合に、当該基礎点全部を得点とする。

加点部分の採点は、配点5点の場合、技術上の基準に基づき、秀:5点、優:4点、良:3点、順良:2点、可:1点、不可:0点、の6段階評価とし、配点に応じて係数をかけて得点を算出する。

基礎点がある項目に係る加点部分の「不可:0点」とは、基礎点の基準は満たす(基礎点は得点)が、加点部分の基準をなら満たさない場合である。